

Virksomhedens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2015

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsning involverer flere parter.

OBS! Skal ske ud fra senest gennemførte APV. Har du brugt handlingsplan modulet i WorkCyclus kan du trække oplysningerne derfra.

Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Stress	Der er blevet udarbejdet en lokal stress politik, hvor medarbejder selv har været med i processen i udarbejdelse af politikken. Lige som der er blevet afholdt en temadag om stress.
Manglende retningslinjer på hygiejne og sygdomssmitte.	Der har det sidste ½ år været meget fokus på dette område i og med at hygiejneorganisationen er kommet rigtig godt i gang. Alle de nye retningslinjer er blevet gennemgået. Der er blevet opsat hånddispenser i alle biler og på depotet. Samt indkøbt engangshandsker.

Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
Mangelfuld rengøring	På trods af mange opfølgninger, er rengøringen stadig for mangelfuld

Afrapporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen (lean@varde.dk)

Børn & Unge: Birthe Lastrup (bilc@varde.dk)

Plan, Kultur & Teknik: Kathrine Kielgast (kakk@varde.dk)

Øvrige: Ragnhild Sigaard (rasi@varde.dk)

Dok. 122622-15